

Partea a VII-a Procedura de realizare a strategiei

În urma procesului de aderare la Uniunea Europeană, România face pași importanți în vederea asigurării transpunerii Acquis-ului Comunitar, iar unul dintre aceștia se referă la dezvoltarea regională și locală, precondiție pentru creșterea economică armonioasă.

Procesul dezvoltării regionale în acest context este unul de durată și se bazează pe o abordare complexă, atât prin transpunerea tendințelor identificate la nivel național către regiuni, cât și prin înțelegerea realităților locale și ajustarea strategiilor, în conformitate cu: localitățile se vor dezvolta în contextul pieței europene și pentru aceasta este necesar identificarea adevăratelor tendințe de dezvoltare durabilă locală.

Instrumentul de promovare a dezvoltării durabile este Agenda Locală 21 (AL 21) care a fost elaborată și adoptată la Summitul Mondial de la Rio de Janeiro în 1992. AL 21 promovează și caută să stabilească un echilibru între creșterea economică, echitatea socială și protecția mediului. Acest concept presupune o reevaluare permanentă a legăturilor dintre om și natură și încurajează legătura între generații, ca singura opțiune viabilă pentru dezvoltarea pe termen lung.

Strategia de Dezvoltare Durabilă a Municipiului Suceava constituie baza pentru dezvoltarea economiei locale și a îmbunătățirii calității vieții cetățenilor. Realizată din inițiativa Primăriei Municipiului Suceava, Strategia de Dezvoltare Durabilă se bazează pe un proces participativ unic, implicând cetățenii, autoritățile locale, mediul privat, mediul academic și mediul non-guvernamental, prin intermediul seminariilor, sondajelor și dezbaterilor organizate de către Consultant.

Pentru realizarea Strategiei s-au desfășurat următoarele activități:

1. *Pregătirea documentației pentru culegerea informațiilor și constituirea Grupului Strategic, a Grupului de Coordonare și a Grupurilor de Lucru pentru fiecare zonă de interes local (urbanism și mediu, dezvoltare economică, turism și servicii și social și cultural).*

Managementul procesului de elaborare a Strategiei de Dezvoltare Durabilă a fost în responsabilitatea **Grupului Strategic**. Acesta era constituit din persoane cu drept de decizie din cadrul instituțiilor descentralizate și reprezentanți ai structurilor politice locale în vederea stabilirii acordului la nivel de politică, pentru dezvoltarea strategică a localității.

Rolul Grupului Strategic a fost acela de a defini oportunitățile și constrângerile determinate de apartenența la Uniunea Europeană și de a defini, într-un cadru general, direcțiile de dezvoltare strategică. De asemenea, Grupul Strategic a asigurat accesul echipei de implementare la sursele de informații necesare alcătuirii profilului comunității. Pentru eficientizarea activității, numărul optim de membri ai Grupului Strategic, a fost între 10 și 15 participanți.

Grupul de Coordonare a fost alcătuit din personal cu putere de decizie din cadrul serviciilor și departamentelor Administrației Publice Locale. Astfel, participanți au fost șefii de servicii, sau persoane cu un nivel profesional ridicat, delegate de către aceștia, care au pus la dispoziție informațiile disponibile de la nivelul fiecărui sector, pentru prelucrare statistică, în vederea elaborării profilului localității și a planului strategic de dezvoltare. La Grupul de Coordonare au participat între 10 și 15 membri, astfel încât comunicarea și lucrările din cadrul ședințelor de lucru au fost la cel mai înalt nivel de eficiență.

Grupul de Coordonare a dispus de un **Secretariat** care a asigurat comunicarea internă și externă, cu celelalte structuri de lucru, cu Consultantul și cu comunitatea. Secretariatul a fost alcătuit din 2 persoane.

Grupurile de Lucru au fost alcătuite din reprezentanți ai administrației, Consiliului Local, partidelor politice, instituțiilor descentralizate, societății civile, mediului de afaceri.

Fiecare Grup de Lucru a fost coordonat de un reprezentant al Administrației Locale, care era și membru al Grupului de Coordonare și a fost alcătuit din maxim 20 de persoane, reprezentanți ai tuturor instituțiilor ce au activitate în domeniul de referință al Grupului de Lucru.

Grupurile de Lucru au fost alcătuite astfel încât să fie asigurată acoperirea tuturor domeniilor ce necesită analiză și intervenție în vederea elaborării strategiei de dezvoltare durabilă: **Dezvoltare economică, Urbanism și Mediu, Turism și Servicii, Social și Cultural.**

2. *Studiul asupra mediului de afaceri* a fost realizat în vederea identificării priorităților de dezvoltare și a problemelor cu care se confruntă acesta. Studiul a fost realizat atât cantitativ (sondaj de opinie) cât și calitativ (focus-grup) pentru a avea o imagine cât mai clară a viziunii mediului de afaceri asupra dezvoltării localității. Agregarea datelor a constituit punctul de pornire în aprecierea situației de facto.

3. *Studiul asupra cetățenilor* privind dezvoltarea economică și socială a micro-climatului a fost realizat prin intermediul a două proceduri de cercetare: cercetarea calitativă (focus-grup) și cercetare cantitativă (sondaj de opinie), cu scopul de a transpune viziunea comunității asupra mediului socio-economic în perspectivă.

4. *Analiza SWOT* a oferit informații relevante privind situația existentă la nivelul municipiului Suceava. Analiza SWOT împreună cu Profilul localității au format principala etapă de constituire a *Analizei situației existente. Atuuri și disfuncționalități*

5. *Elaborarea planului de dezvoltare strategică* și determinarea cadrului de implementare a acestuia cu ajutorul structurilor locale.

Identificarea direcțiilor de intervenție strategică prin intermediul activității Grupurilor de Lucru a fost finalizată prin prezentarea în fața Grupului de Coordonare a obiectivelor specifice pentru fiecare obiectiv strategic general, respectiv a programelor necesare pentru realizarea fiecărui obiectiv specific în parte.

Odată ce au fost identificate obiectivele specifice și au fost validate de către comunitate prin intermediul grupurilor locale de lucru organizate în acest sens, s-a trecut la următorul pas al planificării strategice: identificarea proiectelor.

În cadrul fiecărei grupe de lucru au fost discutate și analizate cele mai importante proiecte care antrenează comunitatea, în contextul limitat al resurselor umane și financiare. Selecția proiectelor în cadrul grupurilor de lucru cu ajutorul consultantului a fost posibilă prin comparații succesive ale caracteristicilor intrinseci, având în vedere atingerea obiectivelor în intervalul de timp stabilit.

De asemenea, au fost luate în calcul și condițiile de eligibilitate menționate în documentele programatice ale fondurilor structurale (ex: PND, POR, PNDR, POS Mediu, POS Transport, etc.), astfel încât proiectele să se încadreze cu ușurință în diferitele axe și măsuri pentru finanțare.

Documentele finale au fost supuse aprobării Grupului Strategic, Grupului de Coordonare și Grupurilor de Lucru.

Faza finală, fiind cea de aprobare în Consiliul Local, asigură premisele pentru ca documentul să devină un suport legislativ, care va sta la baza și va fi punctul de reper, pentru hotărârile generale și punctuale, ale administrației locale, ce vor avea drept scop dezvoltarea durabilă a municipiului Suceava.